

# Cassa e Bcc, oltre 40 neoassunti

## «Segnale di continuità per tutti»

Le banche del territorio danno fiducia con contratti a tempo indeterminato a giovani dai 25 ai 31 anni

### RAVENNA

Sono più di quaranta, per la precisione 45, i giovani assunti nel corso di quest'anno da due delle banche più presenti nel territorio romagnolo, la Cassa di Ravenna Spa e la Bcc ravennate, forlivese e imolese.

Nello specifico, hanno tra i 25 e i 31 anni sedici neo-laureati in materie economiche o giuridiche, provenienti da Ravenna, Rimini, Modena, Ferrara e Roma, che sono stati assunti, dopo un'esperienza lavorativa lo scorso anno, con un contratto a tempo indeterminato dalla Cassa di Ravenna Spa nel 2022. Con queste assunzioni diventano 30 i nuovi giovani a cui, nell'ultimo triennio, la Cassa di Ravenna ha offerto un lavoro stabile e con ottime prospettive di crescita professionale.

Dal canto suo la Bcc ravennate, forlivese e imolese ha continuato nel corso del 2022 il progetto di rinnovamento generazionale trasformando per 29 giovani collaboratori il contratto di lavoro in tempo indetermi-



Foto di gruppo per i neoassunti alla Bcc

nato. «La stabilizzazione di questi giovani collaboratori del nostro territorio che già lavoravano per la banca sin dall'anno precedente – afferma il direttore delle risorse umane, Maurizio Maldera – è il normale percorso di crescita e di riconoscimento del valore dato alla Bcc da questi ragazzi con il loro lavoro quotidiano. Durante il primo periodo a tempo determinato – prosegue – questi 29 collaboratori (21 donne e 8 maschi), tutti laureati in materie economiche/giuridiche, hanno avuto modo di conoscere meglio La Bcc, dimostrando impegno, cortesia, attenzione a soci e clienti oltre alla necessaria competenza tecnica, condividendo i

valori della cooperativa. La conferma del contratto a tempo determinato rappresenta un segno di continuità che consente ai ragazzi di progettare serenamente il futuro, alla banca di non disperdere un patrimonio di professionalità acquisite, al territorio di vedere suoi giovani impegnati a crescere professionalmente. Per garantire un apporto qualificato di tutti i collaboratori al raggiungimento degli obiettivi aziendali, ogni anno viene svolta un'intensa attività di formazione professionale, utilizzando tutte le possibilità previste dalla normativa, in particolare a favore dei neoassunti così da farli sentire parte della famiglia della Bcc».